

KOKOUSAIKA	Keskiviikko, 08.05.2019 klo 18.00 – 20.30	
KOKOUSAIKKA	Kirkontupa	
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET	Auranen Ari Niskala Kimmo Hauta-aho Jorma Hirvelä Reijo Joensuu Sanna Kellokoski Juliaana Kuoppa-aho Aune Lahti Leila Leppäaho Ritva Orajärvi Torsti Koivulampi Hanna	puh.joht. varapuh.joht. jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen
POISSA	Kuoppa-aho Aune	
MUUT SAAPU- VILLA OLLEET	Moisio Tapio Levijoki Antti-Kalle Luoma Tuula	kirkkovalt. puh.joht. kirkkovalt.varapuh.joht. talouspäällikkö, sihteeri
ASIA T	§§ 56 - 82	
ALLEKIRJOITUS		
	Ari Auranen puheenjohtaja	Tuula Luoma pöytäkirjanpitäjä
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Alajärvellä, toukokuun 10. päivänä 2019 Sanna Joensuu	Leila Lahti

Pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä kirkkoherranvirastossa 13.5. – 27.5.2019 välisen ajan. Nähtävänä pitämisestä on ilmoitettu saman ajan kirkkoherranviraston ilmoitustaululla osoitteessa Kirkkotie 6, 62900 Alajärvi.

Todistaa viran puolesta _____
Ilmoitustaulun hoitaja Anne Hattula

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

56 §

KOKOUKSEN AVAUS

Kirkkoneuvoston puheenjohtaja, kirkkohera Ari Auranen piti alkuhartauden, jonka aluksi veisattiin virsi 375. Puheenjohtaja totesi kokouksen avauksi.

57 §

LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi kahdeksan (8) jäsentä ja se on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Kutsu kokoukseen esityslistoineen on lähetetty postitse 30.4.2019.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

58 §

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJAT JA ÄÄNTENLASKIJAT

Kirkkoneuvoston ohjesäännön (9 §) mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjan tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan. Jos pöytäkirjan tarkastajat ja puheenjohtaja eivät ole yksimielisiä pöytäkirjan sisällöstä, kirkkoneuvosto tarkastaa pöytäkirjan seuraavassa kokouksessaan.

Ehdotus: Pöytäkirjan tarkastajiksi ja mahdollisten äänten laskijoiksi valitaan Sanna Joensuu ja Leila Lahti.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi ja mahdollisten äänten laskijoiksi valittiin Sanna Joensuu ja Leila Lahti.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

**59 §
TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN**

Ehdotus: Hyväksytään esityslista päätösehdotuksineen kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitetty esityslista päätösehdotuksineen kokouksen työjärjestykseksi.

**60 §
HAUTAUSMAAKATSELMUS**

Hautaus-toimen ohjesäännön 16 §:n mukaan kirkkoneuvosto huolehtii siitä, että hautausmaan ja sillä olevien rakennusten katselmus suoritetaan vuosittain. Katselmuksessa päätetään toimenpiteistä, joihin hautausmaan hoidosta vastaavan viranhaltijan tekemät esitykset sekä tehdyt havainnot antavat aiheita. Erityisesti katselmuksessa todetaan,

- 1) onko hautaus-toimen ohjesääntöä ja vahvistettua hautausmaan käyttösuunnitelmaa noudatettu;
- 2) onko hautakirjanpito yhtäpitävä hautausmaalla suoritettujen toimenpiteiden kanssa
- 3) onko yksityisiä hautoja kunnostettu ja hoidettu ohjesäännön mukaisesti ja
- 4) onko seurakunnan huolehtimien hautojen hoito ollut sopimusten ja annettujen määräysten mukaista.

Katselmuksesta laaditaan muistio. Vuonna 2019 vuorossa sekä ns. vanha maa että Lehtimäen hautausmaa.

Esitys, tal.pääll:

Suoritetaan hautausmaan katselmus ns vanhalla hautausmaalla ja siitä laaditaan muistio, joka käsitellään seuraavassa kirkkoneuvoston kokouksessa.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

61 §

TOIMINTARYHMIEN MUISTIOT TIEDOKSI

Toimintaryhmässä oleva kirkkoneuvoston edustaja tuo tiedoksi pääpiirteittäin toimintaryhmän kokouksessa käsitellyt asiat, jotka merkitään tiedoksi.

Esitys, tal.pääll.:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi seuraavat toimintaryhmien muistiot:

- Kiinteistötoimintaryhmän muistio 2 / 2019 2.4.2019
- Aikuistyön toimintaryhmän muistio 1 / 2019 3.4.2019
- Lähetystyön toimintaryhmän muistiot 1 / 2019 3.4.2019 ja 2 / 2019 24.4.2019
- Varhaisnuoriso- ja nuorisotyön toimintaryhmän muistio 16.4.2019

Päätös:

Kirkkoneuvosto merkitsi em toimintaryhmien muistiot tietoonsa saatuksi.

62 §

ALAJÄRVEN SEURAKUNNAN TILINTARKASTUSKERTOMUS VUODELTA 2018 SEKÄ VASTUUVAPAUDEN MYÖNTÄMINEN TILIVELVOLLISILLE VUODELTA 2018

Tilintarkastuskertomus on KJ 15:9 mukaan laadittava toukokuun loppuun mennessä. Kirkkoneuvoston on esitettävä tilinpäätös ja tilintarkastuskertomus kirkkovaltuuston käsiteltäväksi. Kirkkovaltuuston on päätettävä tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä kesäkuun loppuun mennessä.

Alajärven seurakunnan tilintarkastaja on luovuttanut tilintarkastuskertomuksen vuoden 2018 tilintarkastuksen suorittamisesta. Säilä esittää, että tilinpäätös hyväksytään ja vastuuvapaus myönnetään tilivelvollisille. Kertomuksessa ei ole muistutuksia tilivelvollisia kohtaan.

Esitys, tal.pääll.:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2018 sekä esittää, että kirkkovaltuusto päättää tili- ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille tilikaudelta 2018. Tilintarkastuskertomus liite 6.

Päätös, kneuv.:

Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

63 §

KIRJALLINEN VAHVISTUSILMOITUSKIRJE TILINTARKASTAJALLE

Tilintarkastaja on pyytänyt osana tilintarkastusprosessia vahvistusilmoituksen. Tilintarkastaja pyytää vahvistusilmoituskirjeen vuosittain tilintarkastusta varten. Vahvistusilmoituskirjeellä tilintarkastaja hankkii kirjallisen vahvistuksen siitä, että johto on täyttänyt lakisääteiset velvollisuutensa, jotka koskevat tilinpäätöksen laatimista tai sitä, että tilintarkastajalle annetaan täydelliset tiedot. Kirjeen tarkoituksena ei ole määritellä ko. vastuuta eikä velvollisuuksia eikä lisätä johdon vastuuta yli lain säännösten.

Vahvistusilmoituskirje liite 7.

Esitys, tal.pääll.:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi tilintarkastajalle annetun vahvistusilmoituskirjeen, jonka kirkkoherra ja talouspäällikkö ovat allekirjoittaneet.

Päätös:

Kirkkoneuvosto merkitsi tietoonsa saatetuksi tilintarkastajalle annetun vahvistusilmoituskirjeen, jonka kirkkoherra ja talouspäällikkö ovat allekirjoittaneet.

64 §

JÄRVI-POHJANMAAN ROVASTIKUNNAN TARKASTUSKERTOMUS VUODELTA 2018 SEKÄ VASTUUVAPAUDEN MYÖNTÄMINEN TILIVELVOLLISILLE VUODELTA 2018

Alajärven seurakunnan tilintarkastaja on tarkastanut Järvi-Pohjanmaan rovastikunnan tilit sekä luovuttanut tarkastuskertomuksen vuoden 2018 tilintarkastuksen suorittamisesta. Säilä esittää, että tilinpäätös hyväksytään ja vastuuvapaus myönnetään tilivelvollisille. Kertomuksessa ei ole muistutuksia tilivelvollisia kohtaan.

Esitys, tal.pääll.:

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle Järvi-Pohjanmaan rovastikunnan tarkastuskertomuksen vuodelta 2018 sekä esittää, että kirkkovaltuusto päättää tili- ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille tilikaudelta 2018. Tilintarkastuskertomus liite 8.

Päätös, kneuv.:

Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

65 §

HENKISEN HUOLLON YHTEISTYÖ ALAJÄRVEN SEURAKUNNAN KANSSA

Kirkon henkisen huollon (HeHu) valmiusryhmä toimii Etelä-Pohjanmaalla viranomaisten ja paikallisseurakuntien tukena suuronnettomuustilanteissa ja isommissa kriisitilanteissa (liite 9: Henkisen huollon yhteistyö Etelä-Pohjanmaalla). Hallinnollisesti kirkon henkisessä huollossa on kyse seurakuntien viranhaltijoiden suuronnettomuuksiin liittyvästä valmiusryhmästä, johon kuuluvat työntekijät hoitavat HeHu-tehtäviä kutsun tullessa virkatehtävänä. Kirkon HeHu-organisaatio käynnistetään suuronnettomuustilanteessa pelastusviranomaisten pyynnöstä ja se toimii onnettomuusalueella pelastusjohdon alaisuudessa osana pelastustoiminnan kokonaisuutta. Joissakin tapauksissa kutsu HeHu-valmiusryhmälle voi tulla myös paikalliselta seurakunnalta kriisitilanteen kasvaessa niin vaativaksi, että omat voimavarat loppuvat.

Etelä-Pohjanmaan henkisen huollon valmiusryhmän toiminta-alueena on Etelä-Pohjanmaan maakunnan seurakuntien alue (Evijärvi, Kauhava, Lapajärvi, Vimpeli, Alajärvi, Soini, Ähtäri, Töysä, Alavus, Kuortane, Lapua, Seinäjoki, Ilmajoki, Kurikka, Jalasjärvi, Kauhajoki, Teuva, Karijoki ja Isojoki). Etelä-Pohjanmaan henkisen huollon koordinoituvastuu on Seinäjoen seurakunnalla. Tätä tarkoitusta varten on nimetty HeHu-ohjausryhmä, jossa on edustusta myös muista maakunnan seurakunnista. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimii nuorisotyönjohtaja Pete Ketola Seinäjoelta, muut jäsenet ovat pastori Jaakko Linko (Lapua), diakoniatyöntekijät Kati Latikka (Seinäjoki), Pirjo Sariola (Kurikka) ja Ulla Anttila (Alajärvi). Seinäjoen seurakunta varaa budjettiinsa määrärahan HeHu-valmiusryhmän koulutuksia ja materiaalihankintoja varten. Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli järjestää erikseen sovitun aikataulun mukaan yhteisiä neuvottelu- ja koulutuspäiviä hiippakunnan alueella toimiville HeHu-ryhmille.

HeHu-valmiusryhmä muodostuu seurakuntien viranhaltijoista. Henkisen huollon toimintaan osallistuvat seurakuntien työntekijät ovat hälytysluonteisissa HeHu-tehtävissä ja koulutustilanteissa oman seurakuntansa palveluksessa. Seurakunta antaa työntekijälleen luvan osallistua HeHu-valmiusryhmän toimintaan, sen koulutuksiin ja hälytystehtäviin. HeHun työntekijöiden vaihtuessa seurakunta antaa myös uudelle työntekijälle luvan osallistua HeHu-toimintaan. Seurakunta korvaa työntekijälleen HeHu-toimintaan osallistumisesta aiheutuvat kulut voimassa olevan virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Matkakorvaukset korvataan virkaehtosopimuksen ja kunkin seurakunnan matkustusohjesäännön mukaan.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

Päiväraha maksetaan, mikäli työskentely suuronnettomuustilanteessa täyttää päivärahan maksamiselle asetetut edellytykset.

Seurakunta antaa HeHu-valmiusryhmälle luvan henkisen huollon toimintaan seurakunnan alueella myös silloin kun kutsu tehtäviin tulee pelastustoimintaa johtavalta viranomaiselta. Mahdollisuus käyttää tarvittaessa HeHu-valmiusryhmän apua ei edellytä oman seurakunnan työntekijän osallistumista HeHu-toimintaan.

Alajärven seurakunnan eläköitynyt diakoni Ulla Niskala on aiemmin toiminut HeHu-valmiusryhmän jäsenenä. Kuten edellä on kerrottu, diakoni Ulla Anttila on HeHun ohjausryhmän jäsen ja hänellä on myös valmiudet toimia HeHun valmiusryhmän jäsenenä.

Päätösesitys, khra:

Kirkkoneuvosto päättää,

1. että Alajärven seurakunta liittyy yhteistyöhön Seinäjoen seurakunnan koordinoiman Etelä-Pohjanmaan HeHu-valmiusryhmän toiminnassa 8.5.2019 lukien;
2. että Alajärven seurakunta antaa HeHu-valmiusryhmään kutsutulle diakoni Ulla Anttilalle luvan osallistua HeHu-tehtäviin ja -koulutuksiin;
3. että Alajärven seurakunnan HeHu-valmiusryhmään kuuluva työntekijä säilyy HeHu-tehtävien ja -koulutusten aikana oman seurakunnan palveluksessa;
4. että Alajärven seurakunta antaa HeHu-valmiusryhmälle luvan toimia suuronnettomuustilanteessa alueellaan edellä kuvatuin periaattein.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

66 §
KOLEHTISUUNNITELMA KESÄ-JOULUKUULLE 2019

Jumalanpalveluksissa sekä muissa seurakunnallisissa tilaisuuksissa voidaan kerätä kolehti kirkon ja seurakunnan toiminnan sekä niiden tehtävää vastaavien tarkoitusten tukemiseksi (KL 4:2, 2). Seurakunnassa tulee laatia suunnitelma vuoden aikana koottavista kolehdeista. vahvistaa suunnitelman päiväjumalanpalveluksissa kannettavista kolehdeista (KJ 2:8). Suunnitelma voidaan laatia koko vuodeksi tai työkausittain. Suunnitelman tulee sisältää kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin päättämät kolehdit.

Kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin määräämien kolehtien kantopäiviä tulee noudattaa, ellei ole erityisen painavaa syytä siirtää virallista kolehtia toiselle pyhäpäivälle.

Kirkkohallitus kiinnittää huomiota siihen, että kolehdin alkuperäinen tarkoitus on kirkkomme käytännössä liittynyt erityisesti hädässä ja avun tarpeessa olevien auttamiseen. Tämän vuoksi ei ole suotavaa kerätä kolehtia seurakunnan lakisääteisten perustehtävien toteuttamiseen, jota varten on olemassa kirkollisvero.

Liite 10: kesä-joulukuun 2019 kirkkokolehdit.

Päätösesitys, khra:

Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä kolehtisuunnitelma kesä-joulukuulle 2019.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

67 §

JOHTAMISRAKENTEEN MUUTOS KEHITYSKESKUSTELUIDEN TOTEUTTAMISESSA

Alajärven seurakunnan työyhteisössä johtavina viranhaltijoina ovat kirkkoherra ja talouspäällikkö, joiden johtamistehtävän eräänä piirteenä ovat vuosittain käytävät kehityskeskustelut. Kirkkoherra vastaa 16 alaisensa kehityskeskusteluista ja lisäksi lääninrovastin vastuulla olevista Järvi-Pohjanmaan rovastikunnan seitsemän kirkkoherran vertaistukikeskusteluista.

Yksistään edellä mainittujen vuosittaisten keskusteluiden – yhteensä 23 – määrä luo haasteen riittävän aikamäärän varaamiseksi sekä keskusteluihin liittyvien valmisteluiden että jatkotoimenpiteiden toteuttamiseksi. Koska kirkkoherran viranhoidon rinnalla ovat myös edellisten tehtävien lisäksi pappisasessorin vastuut, työajan kohtuullistaminen ja tehtävien hoito vaativat tehtävien uudelleen järjestelyitä.

Johtamisrakenteen selkiyttämiseen tarjoaa oman mahdollisuutensa papiston työalan johtamista tähdentävä malli (liite 11.), jossa kehityskeskustelut toteutuisivat kirkkoherran toimesta pappien, kanttorien ja toimistosiihteerien kanssa (7 kehityskeskustelua); kappalaisen toimesta diakonien ja viestintäsihteerin kanssa (4 kehityskeskustelua); kappalaisen toimesta varhais- ja nuorisotyöntekijöiden kanssa (2 kehityskeskustelua) sekä seurakuntapastorin toimesta lastenohjaajien kanssa (3 kehityskeskustelua).

Työalan tehtävissä - tarkemmin todettuna toimintaryhmien tehtäväkentässä - mukana oleva pappi tuntee tarkimmin kyseisen työalan työntekijät sekä ajankohtaiset kysymykset. Näin ollen hänen suorittamansa kehityskeskustelut kiinnittyisivät tuttuun työalaan, mikä vahvistaisi myös hänen työalansa johtamista. Johtamisrakenteen muutos edellyttäisi kirkkoherran antamaa ohjeistusta papistolle kehityskeskusteluiden merkityksestä.

Päätösesitys, khra:

Kirkkoneuvosto päättää nimetä kehityskeskusteluvastuut kirkkoherran toimesta pappien, kanttorien ja toimistosiihteerien kanssa (7 kehityskeskustelua); kappalaisen toimesta diakonien ja viestintäsihteerin kanssa (4 kehityskeskustelua); kappalaisen toimesta varhais- ja nuorisotyöntekijöiden kanssa (2 kehityskeskustelua) sekä seurakuntapastorin toimesta lastenohjaajien kanssa (3 kehityskeskustelua).

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

68 §

VS. KAPPALAISEN JUHA VIHRIÄLÄN VIRKAMÄÄRÄYKSEN KESKEYTTÄMINEN

Lehtimäen kappeliseurakunnan kappalainen Terho Kanervikkoaho on saanut virkavapauden lähetystyötä varten 1.8.2018-31.7.2022. Tämän seurauksena pastori Juha Vihriälä sai virkamääräyksen Alajärven seurakunnan Lehtimäen kappeliseurakunnan vs. kappalaiseksi 1.8.2018-31.7.2022.

Terho Kanervikkoaho on ilmoittanut keskeyttävänsä työ kautensa Lähi-Idässä, josta he aikovat perheenä palata kotimaahan kesällä 2019. Kanervikkoahojen lähettävä organisaatio Suomen evankelisluterilainen Kansanlähetys on ilmoittanut jatkavansa Terho Kanervikkoahon työsopimusta vuoden 2019 loppuun asti, minkä jälkeen Kanervikkoaho on esittänyt toiveen palata kappalaisen virkaansa 1.1.2020 alkaen. Edellä kerrottu tilannekuva edellyttäisi Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulien päätöstä keskeyttää vs. kappalaisen Juha Vihriälän virkamääräys 31.12.2019 lukien.

Päätösesitys, khra:

Kirkkoneuvosto esittää Lapuan hiippakunnan tuomiokapitulille, että Alajärven seurakunnan Lehtimäen kappeliseurakunnan vs. kappalaisen Juha Vihriälän virkamääräys (1.8.2018-31.7.2022) keskeytetään 31.12.2019 lukien.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

69 §

LÄHETTI MERJA KRAMSUN LÄHETYSORGANISAATION MUUTOS

Alajärven seurakunnan nimikkolähetti Merja Kramsu on toiminut noin 20 vuoden ajan Suomen Lähetysseuran palveluksessa, jossa hänen työnsä on liittynyt Inkerin kirkon piispa Aarre Kuukaupin avustamiseen, sihteeritehtäviin. Suomen Lähetysseura aikoo lopettaa työnsä Venäjällä ja Virossa vuoden 2020 loppuun mennessä. Kramsun nykyinen työkausi Pietarissa päättyy 16. heinäkuuta 2019, minkä jälkeen hän vierailee nimikkoseurakunnissa.

Inkerin kirkko on anonut Suomen ev.lut. kirkolta tukea Merja Kramsun työsuhteen jatkumiseksi (liite 12.: piispa Kuukaupin kirje). Inkerin kirkolla on yhteistyösopimus yli 20 suomalaisen järjestön kanssa. Evankelinen lähetysyhdistys (Ely) on yksi näistä järjestöistä. Elyn ja Inkerin evankelisluterilaisen kirkon yhteistyösopimus on allekirjoitettu joulukuussa 2009. Inkerin kirkko on vedonnut myös Elyn hallitukseen ja pyytänyt sitä ottamaan Merja Kramsun nimikkolähetikseen.

Merja Kramsulla on noin 4 työvuotta jäljellä ennen eläkkeelle siirtymistä. Ely anoo Alajärven seurakunnan kirkkoneuvostolta tässä vaiheessa sopimuksen jatkamista 1.12.2019 – 31.12.2020 ja syksyllä 2020 käydään neuvottelut mahdollisesta työkauden jatkamisesta eläkkeelle siirtymiseen asti. ELY anoo kunnioittaen, että taloudellinen tuki (5 045,66 e), jonka Alajärven seurakunta on Merja Kramsun työhön tähän asti osoittanut voisi säilyä samana.

Lähetystyön toimintaryhmä käsitteli 24.4. pidetyssä palaverissa Elyn esittämää toivomusta Merja Kramsun nimikkosopimuksen solmimisesta Alajärven seurakunnan kanssa. Toimintaryhmä esittää kirkkoneuvostolle toivomuksenaan nimikkosopimuksen jatkaminen.

Päätösesitys, khra:

Kirkkoneuvosto päättää, että Suomen Lähetysseuran irtisanottua lähettisopimuksen Merja Kramsun kanssa 16.7.2019 luodaan uusi nimikkosopimus Evankelisen lähetysyhdistyksen (ELY) kanssa 1.12.2019 – 31.12.2020 ja syksyllä 2020 käydään neuvottelut mahdollisesta Kramsun työkauden jatkamisesta eläkkeelle siirtymiseen asti.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

70 §

LIITTYMINEN LAPUAN HIIPPAKUNNAN ALUEELLISEEN KESKUSREKISTERIIN 2020

Kirkkohallituksen täysistunto linjasi marraskuussa 2015, että kirkonkirjojenpito toteutetaan tulevaisuudessa alueellisissa keskusrekistereissä. Täysistunnon linjausten perusteena olivat kirkonkirjojenpidosta tehdyt johtopäätökset. Hankkeen aikataulu määriteltiin siten, että alueellisten keskusrekisterien muodostamiseen ryhdyttäisiin viimeistään vuonna 2017 (yleiskirje nro 27/2015). Aluekeskusrekistereiden perustaminen ei ole kuitenkaan edennyt täysistunnon vuonna 2015 linjaamassa aikataulussa.

Kirkkohallituksen täysistunto linjasi joulukuussa 2018 pidetyssä kokouksessa, että vuoden 2022 alusta lukien kirkonkirjojenpidon tehtävien ja väestökirjanpitoon liittyvien toimintojen tulee olla keskitettyinä aluekeskusrekistereiden tehtäviksi. Seurakuntien tulee siten tehdä päätöksiä keskusrekisteriin liittymisestä tai sen muodostamisesta.

Keskittäminen tarkoittaa, että yksittäisissä seurakunnissa ei vuoden 2021 jälkeen enää hoideta lakisääteisiin kirkollisiin toimituksiin ja väestökirjanpitoon liittyviä viranomaistehtäviä, vaan ne tehdään seurakuntien muodostamissa aluekeskusrekistereissä. Keskittämisessä on otettava huomioon seurakuntalaisten palveleminen ja toiminta sekä suomen että ruotsin kielellä. Keskittäminen mahdollistaa seurakuntien keskittymisen kirkon perustehtävään.

Lapuan hiippakunnassa on suunniteltu ja valmisteltu perustettavaksi Lapuan hiippakunnan alueellinen keskusrekisteri (liite 13.: Alueellisen keskusrekisterin johtosääntö), jonka piiriin tulisivat kaikki Lapuan hiippakunnan seurakunnat, pois lukien ne seurakunnat, jotka ovat jo osa toista keskusrekisteriä. Hankkeen ohjausryhmänä ovat toimineet lääninrovastit, tuomiokapitulin lakimiesasessori ja Jyväskylän seurakunnan Tuomas Palo. Hanketta on valmisteltu vuodesta 2017 lukien ja keskusrekisterin oli alun perin tarkoitus aloittaa 1.1.2019. Tämä ei kuitenkaan ollut mahdollista digitaalisten aineiston tarkastuksen keskeneräisyydestä johtuen.

Lapuan hiippakunnan alueellisen keskusrekisterin isäntäseurakuntana on suunniteltu toimivan Jyväskylän seurakunta.

Keskusrekisterin on tarkoitus aloittaa toimintansa 1.1.2020. Seurakuntien tulee tehdä valtuustoissaan päätös keskusrekisteriin liittymisestä heinäkuun 2019 alkuun mennessä ja ilmoittaa päätöksestään tuomiokapitulin lakimiesasessorille. Keskusrekisterin johtaja aloittaa tehtävässään

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

1.9.2019 mennessä, jonka jälkeen aloitetaan keskusrekisterin muun henkilöstön rekrytointi.

Kun kaikkien liittyvien seurakuntien osalta on saatu tiedot, aloittaa tuomiokapituli yhdessä keskusrekisterin aloittavan johtajan kanssa tarkemman valmistelun.

Keskusrekisteri tulee toimimaan hajautetusti siten, että Jyväskylän toimipisteen lisäksi toimipisteet avataan myös Seinäjoelle ja Vaasaan. Maantieteellinen hajauttaminen on tarkoituksenmukaista henkilöstön rekrytoinnin helpottamiseksi ja monipuolisen osaamisen saamiseksi. Lisäksi on mahdollista, että avataan pienempiä toimipaikkoja alussa.

Keskusrekisterin osalta on arvioitu, että henkilöstön tarve on 1 henkilötyövuosi 100 000 jäsentä kohdin. Näin ollen varmuus keskusrekisterin henkilöstön määrästä saadaan vasta kun tiedetään liittyvien seurakuntien määrä.

Hankkeen ohjausryhmä on linjannut, että mikäli asiassa ei ole lainsäädännöstä johtuvia esteitä, tulee keskusrekisteriin mahdollisesti myöhemmin liittyville seurakunnille liittymismaksu, jolla tasataan keskusrekisterin aloitusvaiheessa liittyneillä seurakunnille mahdollisesti aiheutuneita lisäkustannuksia.

Keskusrekisteri on seurakunnille maksullinen. Selvitysvaiheen perusteella arvioidaan, että keskusrekisterin kustannus tulee olemaan seurakunnalle noin 3 euroa/jäsen. Keskusrekisterin tavoitteena on kuitenkin toiminnan tehostaminen siten, että kustannustaso pysyisi mahdollisimman matalana. Realistisesti arvioiden kuitenkin tehostamisesta saatavat säästöt eivät tulle realisoitumaan ensimmäisten toimintavuosien aikana.

Keskusrekisterille tulee tehtävän sopimuksen lisäksi johtokunta, jonka Kirkkojärjestyksen 16 luvun 2 §:n mukaan, jos seurakunnat haluavat järjestää kirkonkirjojen pitämisen kokonaan tai osaksi yhteiseen keskusrekisteriin, seurakuntien kirkkovaltuustojen on tehtävä siitä sopimus.

Seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkovaltuusto päättää keskusrekisterin perustamisesta seurakuntayhtymään kuuluville seurakunnille ja ylempänä tarkoitettun sopimuksen tekemisestä seurakuntayhtymään kuulumattomien seurakuntien kanssa. Asiasta on pyydettävä seurakuntaneuvostojen lausunto.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

Seurakuntien tulee siis liittyä johonkin alueelliseen keskusrekisteriin 2022 mennessä (liite 13: Sopimus alueellisesta keskusrekisteriin liittymisestä). Päätöksen liittymisestä tekee seurakunnan kirkkovaltuusto. Keskusrekisteriin liittyminen muuttaa olennaisella tavalla kirkkoherranvirastojen työtä ja sen johdosta työ virastossa vähenee. Seurakunnan tulee ottaa tämä huomioon henkilöstöresurssejaan pohtiessa.

Keskusrekisteriin liittymisen myötä seurakunnan veloitteet henkilötietojen käsittelyssä ja suojaamisessa kevenevät huomattavasti ja vastuu tietojen oikeellisuudesta siirtyy keskusrekisterille.

Päätösesitys, khra:

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että Alajärven seurakunta liittyy Lapuan hiippakunnan alueelliseen keskusrekisteriin 1.1.2020.

Päätös, kneuv.:

Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

71§

VUODEN 2020 TULOVEROPROSENTTI

Kirkkovaltuusto päättää seurakunnan tuloveroprosentista. Verotusmenettelylain mukaan seurakunnan tulee ilmoittaa verohallitukselle tuloveroprosentin suuruus viimeistään edeltäneen vuoden marraskuun 17. päivänä.

Seurakunnan jäsenten tulee osallistua niiden varojen hankkimiseen, joita tarvitaan seurakunnan tehtävien toteuttamiseen ja kirkon keskusrahastomaksujen suorittamiseen. Se määrä, mikä kirkkovaltuuston vuosittain hyväksymän talousarvion mukaan muiden tulojen lisäksi tarvitaan menojen suorittamiseen, kootaan varainhoitovuoden kirkollisverona.

Vuoden 2018 aikana Alajärven seurakunnan kirkollisverotulot laskivat n. 2,5 % vuoteen 2017 verrattuna. Kirkollisverotulojen määrä vuonna 2018 oli yhteensä 1 678 016 euroa. Vuodelle 2019 kirkollisverotuloja on arvioitu kertyvän 1 710 000 euroa. Alkuvuodesta (30.4. saakka) kirkollisveroja on kertynyt 2,7 % vähemmän vuoteen 2018 verrattuna. Tuloverojen pieneminen johtuu siitä, että kaikki työnantajat eivät ole pystyneet antamaan tarvittavia ilmoituksia Tulorekisteriin ohjelmistoissa esiintyneiden ongelmien vuoksi. Tilitysmääriin vaikuttavat ilmoituspuutteet koskevat lähinnä ennakonpidätyksiä palkoista.

Valtiovarainministeriö on vahvistanut verotilitysten jako-osuudet vuodeksi 2019 ja ne on otettu käyttöön helmikuun verotilityksessä. Kirkollisveron osuus tilityksissä on 2,89 %, eli osuus aleni hieman (vuonna 2018 2,97 %).

Alajärven seurakunnan tuloveroprosentti vuonna 2019 on 1,75 %. Tuloveroprosentti on pysynyt samana jo kymmeniä vuosia. Vaikka seurakunnan jäsenmäärä laskee koko ajan samalla kun kustannustaso nousee, on tulojen ja menojen tasapainottaminen realistista saman suuruisella 1,75 %:n tuloveroprosentilla.

Esitys, tal.pääll.:

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että Alajärven seurakunnan tuloveroprosentti vuonna 2020 on 1,75 %.

Päätös, kneuv.:

Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

72 §

JONATHAN JOHANSSON MITALI JA STIPENDI 2019

Alajärven seurakunta on antanut vuosittain yhdelle kevään ylioppilaalle Jonathan Johansson muistomitalin ja stipendin. Stipendirahaston perustajan saatetoiveena on ollut, että stipendin saaja on vaikeista elämäntilanteista huolimatta suosittanut kunnialla ja esimerkillisesti opintonsa. Lukion opettajisto on tavannut ehdottaa yhtä tai useampaa henkilöä stipendin ja mitalin saajaksi.

Esitys, khra: Kirkkoneuvosto antaa kirkkoherralle ja talouspäällikölle valtuudet päättää Jonathan Johansson mitalin ja stipendin saajan vuonna 2019 lukion opettajiston ehdotusta kuunnellen.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen.

73 §

HAUTOJEN HALLINTA-AIKOJEN PÄÄTTYMINEN (ns C-haudat)

Kirkkolain (KL 17:2) mukaan hautaoikeus lakkaa, kun määräaika on kulu-
nut loppuun. Hautaoikeuden haltijalla on kuitenkin mahdollisuus jatkaa
hautaoikeuden voimassaoloa. Jos hallinta-aikaa ei jatketa, hautaoi-
keuden lakattua hautaoikeuden haltijalle tulee tarjota tilaisuus poistaa
hautamuistomerkki. Jos muistomerkkiä ei määräajan kuluessa ole poistet-
tu, hautamuistomerkki siirtyy hautausmaan ylläpitäjälle vastikkeetta

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 27.6.2016 (§ 50) päättänyt aloittaa nii-
den hautapaikkojen kartoituksen, joissa hallinta-aika on päättynyt ennen
vuotta 1994 (ns C-hautoja, hallinta-aika 25 vuotta) eikä haudalla ole muis-
tomerkkiä. Nämä voidaan ottaa käyttöön ilman eri kuulutusta. Hirsikan-
kaalla näitä paikkoja on vielä huomattavasti enemmän kuin vanhalla
maalla. Lisäksi hautausmailla on autoja (C- ja B-hautoja), joiden hallinta-
aika on päättynyt vuoden 1994 jälkeen eikä niillä ole muistomerkkiä. Näi-
den autojen osalta kuulutus ei ole lakisääteinen, mutta suositeltava.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

Jos hallinta-aika on päättynyt ennen vuotta 1994 (ja on ns C-hauta) ja tällaisella haudalla on muistomerkki, on kuulutettava sekä hallinta-ajasta että muistomerkin poistamisesta (lakisääteinen). Kuulutus tapahtuu haudalle asetettavalla ”lapulla” sekä sanomalehdessä. Syksyllä 2018 on kuulutettu ja laputettu osasto 2 vanhalla maalla. Nyt on kartoitettu Hirsikankaalla osasto 4 ja siellä olevien C-hautojen hallinta-ajan päättymisestä on tarkoitus kuuluttaa, kuvata ja laputtaa alkukesän aikana.

Sekä vanhalla maalla että Hirsikankaalla mennään myös muut osastot läpi (suurimmaksi osaksi jo mentykin) ja niillä suoritetaan samat toimenpiteet kuin vanhalla maalla osastolla 2 ja Hirsikankaan osastolla 4 on suoritettu.

Esitys, tal.pääll.:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi suoritettut ja suoritettavat toimenpiteet koskien hautaoikeutta ja hallinta-ajan päättymistä.

Päätös:

Kirkkoneuvosto merkitsi tietoonsa saatetuksi suoritettut ja suoritettavat toimenpiteet koskien hautaoikeutta ja hallinta-ajan päättymistä.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

74 §

PALKANTARKISTUKSET 1.4.2019 YLEINEN- JA TUNTIPALKKAJÄRJESTELMÄ

Vuoden 2019 palkantarkistukset toteutetaan Kirkon virka- ja työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaisesti.

Yleisessä palkkausjärjestelmässä peruspalkkoja tarkistetaan 1.4.2019 lukien 1,0 %:n suuruisella yleiskorotuksella. Yleisessä palkkausjärjestelmässä tulee kesäkuussa 2019 lomarahana maksamisen yhteydessä maksettavaksi kertaerä, jonka suuruus on 368 euroa niille kokoaikaisille viranhaltijoille ja työntekijöille, jotka täyttävät kertaerän saamisen. Kipa huolehtii seurakuntien puolesta yleiskorotuksen ja kertaerän toteuttamisen seurakuntien puolesta.

Tuntipalkkajärjestelmässä on käytettävä 1,6 %:n järjestelyerä tuntipalkkaisten työntekijöiden palkantarkistuksiin. Ensisijaisesti järjestelyvaraerä esitetään suunnattavaksi henkilökohtaisiin lisiin. Kirkon työmarkkinalaitos ja kirkon pääsopijajärjestöt suosittelevat kuitenkin asiasta keskusteltuaan yksimielisesti, että palkantarkistukset toteutetaan 1,6 %:n yleiskorotuksena kaikille 1.4.2019 palveluksessa oleville tuntipalkkaisille. Suositus johtuu siitä, että lähes kaikissa seurakunnissa, joiden palveluksessa on tuntipalkkaisia, nämä ovat joko ns tarvittaessa töihin tulevia työntekijöitä tai sitten säännöllistä työaikaan noudattavia on seurakunnan palveluksessa vain yksi. Tällöin järjestelyerän suuntaamiseen ei ole käytännössä edellytyksiä.

Seurakuntatalouden on talletettava palkantarkistusta koskeva tieto palkanlaskentajärjestelmäänsä Kipan täytäntöönpanoa varten.

Esitys, tal.pääll.:

Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi 1.4.2019 voimaan tulevat palkankorotukset.

Päätös:

Kirkkoneuvosto merkitsi tietoonsa saatetuksi 1.4.2019 voimaan tulleet palkankorotukset.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

75 §

YLIMMÄN JOHDON PALKANTARKISTUS

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 2018 – 2020 allekirjoituspöytäkirjan 2 §:n kohdan 2.2. mukaan seurakunnan tulee päättää 1.4.2018 ja 1.4.2019 lukien 1,6 %:n suuruisen järjestelyerän käyttämisestä J- ja / tai K-hinnoitteluryhmän viranhaltijoiden peruspalkkaan. Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 16.5.2018 (§ 66) päättänyt sekä vuoden 2018 että vuoden 2019 järjestelyerän jakamisesta (molemmille 1,6 %:n korotus). Vuoden 2019 järjestelyerä lasketaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden vuoden 2019 tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta.

Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirjeessä A 1 / 2019 kohdassa 1.2. ohjeistetaan seurakuntia seuraavasti:

Seurakunnan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden palkkaukseen on paikallisesti käytettävä 1,6 %:n suuruisen järjestelyerä. Seurakunnan toimivaltainen toimielin päättää järjestelyerän käyttämisestä allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n kohdan 3.2. mukaisesti.

Järjestelyerällä voidaan tarkistaa kaikkien järjestelmän piiriin kuuluvien palkkoja tai sitä voidaan suunnata vain jonkun tai joidenkin palkkoihin. Ns. yleiskorotuksella johdon peruspalkkoja ei sopimuskauden aikana tarkisteta. Järjestelyerä lasketaan ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien viranhaltijoiden vuoden 2019 tavanomaisen kuukauden peruspalkoista muodostetusta palkkasummasta. Yksittäisessä seurakunnassa palkkasumma muodostetaan kirkkoherran ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran haltijan peruspalkasta.

Päätöksen erän suuntaamisesta tekee seurakunnan kirkkoneuvosto tai seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto tai muu asiassa toimivaltainen elin. Sille asian esittelee ohjesäännössä määrätty viranhaltija tai luottamushenkilö. Päätösesitys perustuu seurakunnassa ylimmän johdon tehtävän vaatavuuteen sekä asetettuihin tavoitteisiin ja niiden toteutumiseen kunkin viranhaltijan kohdalla. Valmistelu on hyvä tehdä erillisessä luottamushenkilöistä koostuvassa ryhmässä.

Allekirjoituspöytäkirjassa edellytetään, että järjestelyerää kohdennettaessa kiinnitetään huomiota mahdollisuuteen korjata johdon palkkauksessa tunnistettavia palkkausepäkohtia. Sellaisia on voinut syntyä mm, jos pal-

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

kantarkistuksia ei ole 1.8.2014 alkaneen kokeilun aikana tehty siitä huolimatta, että viran tehtävien vaativuus ja / tai viranhaltijan ammattitaito ja osaaminen ovat muuttuneet olennaisesti.

Jos ylimmän johdon työtehtävien vaativuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatinhallinta ja työssä suoriutumisen kokonaisuus ehditään arvioida ennen 1.4.2019, palkantarkistus 1.4.2019 lukien toteutetaan allekirjoituspöytäkirjan tarkoituksen mukaisesti. Tällöin 1,6 %:n suuruinen järjestelyerä kohdennetaan arvioinnin perusteella siten, että koko 1,6 %:n erä tulee käytetyksi.

Järjestelyerämääräyksellä kannustetaan myös kehittämään ylimmän johdon palkkausjärjestelmän paikallista soveltamista. Siihen liittyen määräyksessä edellytetään, että työtehtävien vaativuuden, laaja-alaisuuden ja vastuullisuuden sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuuden arvioimiseksi asetetaan sellaiset kriteerit, joiden pohjalta peruspalkka voidaan määrittellä myös jatkossa. Jos tällaisia kriteerejä on jo asetettu, niitä voidaan hyödyntää järjestelyeräpäätöstä tehtäessä. Lisäksi olisi hyvä pyrkiä luomaan käytännöt, jotka tavoitteiden asettamiseen ja niiden saavuttamisen arviointiin liittyvät. Suositeltavaa on muun muassa kokeilla seurakuntajohdon tavoite- ja arviointikeskusteluja käytännössä.

Jos ylimmän johdon tehtävien vaativuutta ei ole vielä arvioitu eikä myöskään ole asetettu allekirjoituspöytäkirjassa tarkoitettuja tavoitteita, joita arvioidaan seurantajakson jälkeen, 1.4.2019 toteutettava palkantarkistus on määräaikainen siihen asti, kun tavoitteet on asetettu ja niiden mukaisesti on arviointijakson jälkeen arvioitu ylimmän johdon tehtävien vaativuutta ja viranhaltijan ammattitaitoa. Tällöin ylimmän johdon palkkojen tarkistus 1.4.2019 lukien on luonteeltaan määräaikainen. Määräaikainen palkantarkistus 1.4.2019 lukien voidaan toteuttaa määräajaksi esimerkiksi yleiskorotuksenomaisesti tarkistamalla jokaisen palkkaa samalla prosenttimäärällä. Samalla tulee kiireisesti käynnistää ylimmän johdon tehtävien vaativuuden ja viranhaltijan ammattitaidon arviointia koskeva prosessi. Arviointijakson jälkeen määräaikainen palkantarkistus lakkaa ja sen tilalle tulevat ne palkantarkistukset, jotka työnantaja määrää arvioinnin perusteella. Tilalle tulevien palkantarkistusten tulee toteuttaa edellä mainittu 1,6 %:n palkkoja korottava vaikutus päätöstä seuraavan kuukauden alusta lukien. Tarkistus tehdään perustuen ylimmän johdon tavanomaisen ennen 1.4.2019 voimassa olleen kuukauden palkkasummaan. Tässä tarkoitettu arviointiprosessi ja palkkojen tarkistaminen sen pohjalta tulee saattaa

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

päätökseen kuuluvan sopimuskauden aikana eli viimeistään maaliskuussa 2020.

Kirkon työmarkkinalaitoksen neuvottelupäällikkö Oili Marttila vastaus koskien arviointijaksoa:

” Arviointijaksosta ei ole sopimuksessa määrätty. KiT:n yleiskirjeessä 1 / 2019 puhutaan tavoitteiden arvioimisesta seurantajakson jälkeen, mutta periaatteessa riittää se, että järjestelyerä on kohdennettavissa asetettavien tavoitteiden avulla. Jos päädytte viimeksi mainittuun menettelyyn, valmisteluryhmä tuo tavoitteet kirkkoneuvostolle järjestelyeräratkaisua koskevan valmistelun osana. Jos päädytte seurantajaksoon, voi olla perusteltua, että kirkkoneuvosto ottaa kantaa tavoitteisiin ja myös jaksoon, jonka aikana niiden toteutumista seurataan. Tähän teille antaa hyvän mahdollisuuden yleiskirjeessä kuvattu määräaikainen tarkistuksen voimassaolo.”

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmäkokoilussa on myös määräys kertapalkkiosta (4 §). Uusi kertapalkkiota koskeva määräys mahdollistaa nopean palkitsemisen. Määräys on ollut voimassa huhtikuun alusta 2018 lukien. Kertapalkkion maksamisen kuten myös palkkion suuruus ja perusteet ovat työnantajan päätettävissä. Kertapalkkio on nimensä mukaisesti kertaalleen maksettava nopean palkitsemisen muoto, jonka myöntäminen perustuu työnantajan harkintaan. Tällöin ei tarvitse muuttaa peruspalkkaa, mutta onnistuminen voidaan huomioida rahallisesti. Se ei ole varsinaista palkkaa eikä sitä siten huomioida esim sairausajan eikä vuosiloma-ajan palkassa.

Esitys, tal.pääll.:

Kirkkoneuvosto

- valitsee valmistelutyöryhmän sekä nimeää työryhmälle puheenjohtajan valmistelemaan ylimmän johdon palkantarkistusta
- päättää, että kirkkoneuvoston 16.5.2018 pidetyssä kokouksessa §:ssä 66 päätetty vuoden 2019 järjestelyerä 1,6 % maksetaan määräaikaisena siihen saakka, kunnes kirkkoneuvosto on valmistelutyöryhmän esityksen pohjalta tehnyt päätöksen järjestelyerän jakamisesta (jaettava summa 139,14 €, molemmille 1,6 % palkkojen suhteessa).

Päätös:

Kirkkoneuvosto

- valitsi valmistelutyöryhmään kirkkovaltuuston puheenjohtaja Tapio Moisio, kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Antti-Kalle Levijoen sekä kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Kimmo Niskalan. Valmistelutyöryhmän puheenjohtajaksi nimettiin Tapio Moisio

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

- päätti, että kirkkoneuvoston 16.5.2018 pidetyssä kokouksessa §:ssä 66 päätetty vuoden 2019 järjestelyerä 1,6 % maksetaan määräaikaisena siihen saakka, kunnes kirkkoneuvosto on valmistelutyöryhmän esityksen pohjalta tehnyt päätöksen järjestelyerän jakamisesta (jaettava summa 139,14 €, molemmille 1,6 % palkkojen suhteessa).

76 §

HIRSIKANKAAN HAUTAUSMAAN PARKKIPAIKAN ASFALTOINTI

Vuodelle 2019 talousarviossa on varattu määräraha Hirsikankaan hautausmaan parkkipaikan asfaltointiin. Syksyllä 2018 tehtiin jo muutama koekuoppa ja todettiin, että pohjustustöitä ei juurikaan tarvitse tehdä. Tarvittavista toimenpiteistä on tulossa suunnitelma.

Esitys, tal.pääll.:

Kirkkoneuvosto myöntää kiinteistötoimintaryhmälle valtuudet hoitaa asfaltointi parhaaksi katsomallaan tavalla myönnetyn määrärahan puitteissa.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

77 §
EI JULKINEN

78 §
EI JULKINEN

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

79 §

TALOUSARVION TOTEUTUMA 1.1. - 31.3.2019

Kirkkoneuvoston jäsenille on jaettu tuloslaskelmaosan sekä käyttötalousosan toteutumavertailu tiliryhmätasolla 31.3.2019 saakka, liite 14.

Toimintakatteen toteutumisprosentti on 17,7 % (toimintatuotot 33,9 %, toimintakulut 20,4 %). Toteutumaprosentti tasaisen kehityksen mukaan olisi kolmen kuukauden aikana 25 %. Henkilöstökulujen toteutumisprosentti on 19,9 %. Vuosikatteen toteutuma on 159 %. Kirkollisveroja on kertynyt 2,7 % vähemmän kuin vuonna 2018. Tilikauden tulos näyttää maaliskuun lopussa ylijäämää 160 447 euroa (vuonna 2018 ylijäämä 87 670 €).

Esitys, tal.pääll.:

Kirkkoneuvosto merkitsee tietoonsa saatetuksi em. vertailut ajalta 1.1. - 31.3.2019. Vertailut saatetaan edelleen myös kirkkovaltuustolle tiedoksi.

Päätös, kneuv.:

Kirkkoneuvosto merkitsi tietoonsa saatetuksi em vertailut ajalta 1.1. – 31.3.2019 sekä saattaa vertailut edelleen kirkkovaltuuston tiedoksi.

80 §

MUUT MAHDOLLISET ASIAT

- Luottamushenkilöiden siunaaminen tehtävänsä sanajumalanpalveluksessa 19.5.2019 klo 10 alkaen. Samalla siunataan virkaan diakonissa Marja-Terttu Akonniemi sekä Marko Isolehto.
- Kirkkovaltuuston kokouspäivää muuttui. Kokous piti pitää ke 5.6. klo 18.00, mutta päivämäärä muutettiin torstaiksi 6.6. klo 18.00. Ennen kirkkovaltuuston kokousta pidetään vielä kirkkoneuvoston kokous klo 17.00.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta

81 §

TIEDOTUSASIAT

1. Kirkkoherran päätösluettelot 1 / 2019 – 3 / 2019
2. Taluspäällikön päätösluettelot 6 / 2019 – 8 / 2019
3. Päätösluettelot / Kipa kirkkoherra ja taluspäällikkö 1.3. – 15.4.2019
4. Kirkkohallituksen yleiskirjeet 5 / 2019 – 8 / 2019
5. Kappelineuvoston pöytäkirja 3 / 2019 28.3.2019

Esitys, tal.pääll.:

Kirkkoneuvosto merkitsee em. asiat tietoonsa saatetuksi.

Päätös:

Kirkkoneuvosto merkitsi em asiat tietoonsa saatetuksi.

82 §

KOKOUKSEN PÄÄTÖS SEKÄ OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Puheenjohtaja kiitti kokouksen osanottajia vilkkaasta keskustelusta sekä antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen, jotka liitetään pöytäkirjaan.

Kokous päätettiin klo 20.30 Isä Meidän -rukoukseen.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

valtuusto

neuvosto

johtokunta